



IMPORTANT

Pentru angajatori - în situația în care angajații solicită pensionarea

Actele la care se face referire la art. 89 alin.(2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, în vederea depunerii cererii de pensionare, sunt menționate la art. 61 din Normele de aplicare aprobate prin HG 181/2024.

Dintre acestea, facem referire la două acte pentru care este obligat angajatorul să le emită, respectiv:

- adeverința prevăzută la alin.(1) lit.p) din articolul mai sus menționat;
- adeverința prevăzută la alin.(1) lit.s) din același articol.

Redăm mai jos respectivele prevederi, cu următoarele precizări:

lit.p) - „adeverință eliberată de angajator/angajatori din care să rezulte că nu a optat pentru continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 ani, conform art. 46 alin.(2) din lege, în original.”

Facem precizarea că această adeverință se eliberează doar în cazul angajaților care la data solicitării pensiei au împlinit vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa 5 la legea mai sus menționată.

Totodată, menționăm că un model orientativ pentru acest tip de adeverință este disponibil pe site-ul instituției noastre, www.cjpsalaj.ro la secțiunea *Informații de interes public - Formulare tip*.

lit.s) - „adeverință eliberată de angajatorul/angajatorii la care își desfășoară activitatea, cu datele de identificare ale acestuia/acestora, în vederea informării cu privire la emiterea deciziei de pensie, conform art. 93 alin.(7) din lege, în original”.

*Facem precizarea că această adeverință se eliberează **pentru orice categorie de pensie** pe care o solicită angajatul, cu mențiunea că în cuprinsul datelor de identificare ale angajatorului să fie menționată, obligatoriu, și **adresa de e-mail utilizată în relaționarea cu alte instituții**, întrucât informarea privind emiterea deciziei de pensionare se va transmite **electronic** la respectiva adresă.*

Prin această modalitate se elimină costurile aferente transmiterii documentelor prin intermediul Companiei Naționale Poșta Română S.A., permițând totodată și o relaționare mai rapidă între instituția noastră și angajator/angajatori.

Casa Județeană de Pensii Sălaj